

Goianésia, 07 de Janeiro de 2021.

**EDITAL DE RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DE PESSOAL
PARA A POLICLÍNICA REGIONAL – UNIDADE GOIANÉSIA/GO**

PROCESSO DE RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DE PESSOAL	OBJETO
EDITAL: 001/2021	RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DE PESSOAL, EM REGIME CLT, PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL INSTITUTO CEM, PARA ATUAÇÃO JUNTO À POLICLÍNICA REGIONAL – UNIDADE GOIANÉSIA

O Instituto CEM, Associação Civil sem fins lucrativos, pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o nº 12.053.184/0001-37, qualificado como Organização Social pelo Estado de Goiás conforme Decreto Nº 9.184/2018, em razão do Contrato de Gestão celebrado com o PARCEIRO PÚBLICO ESTADO DE GOIÁS, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE, torna público o seu PROCESSO DE RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DE PESSOAL PARA ATUAÇÃO JUNTO À POLICLÍNICA REGIONAL – UNIDADE DE GOIANÉSIA/GO.

Este Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal é realizado em estrito cumprimento e observância ao Contrato de Gestão celebrado entre o Instituto CEM e o ESTADO DE GOIÁS, bem como em conformidade com o Regulamento de Procedimentos para Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal do Instituto CEM e legislação que rege os contratos de gestão no Estado de Goiás.

As informações referentes a este Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal encontram-se disponibilizadas no site da Policlínica Regional – Unidade Goianésia em www.policlinicagoianesia.org.br / Processo Seletivo, ou ainda através do link: https://policlinicagoianesia.org.br/transparencia/#contratacao_de_pessoal.

1.DISPOSIÇÕES GERAIS

1.1 . Este Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal realizado pelo Instituto CEM destina-se ao recrutamento, seleção e contratação de pessoal para atuação junto à Policlínica Regional – Unidade Goianésia/GO.

1.1.1. Este Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal destinar-se-á ainda à formação de cadastro reserva de pessoal, pelo prazo de 6 (seis) meses, objetivando o preenchimento de vagas que se tornarem disponíveis neste período.

1.3. Os procedimentos deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal encontram-se previstos no Regulamento de Procedimentos para Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal do Instituto CEM.

1.4. As contratações do pessoal aprovado neste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal serão feitas pelo Instituto CEM no regime celetista (Consolidação das Leis do Trabalho – CLT).

1.5. O local de labor dos candidatos aprovados neste Processo Seletivo será na POLICLÍNICA REGIONAL - UNIDADE GOIANÉSIA, localizada na Avenida Ulisses Guimarães, esquina com a Avenida Contorno, Bairro Esperança, S/Nº, Goianésia – GO, CEP: 76.383-637.

1.6. Os colaboradores contratados pelo Instituto CEM prestarão suas atividades profissionais no interesse da POLICLÍNICA REGIONAL – UNIDADE DE GOIANÉSIA/GO.

1.7. Este Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal será coordenado pela Gerência Corporativa de Recursos Humanos, em observância aos termos deste Edital e Regulamento de Contratação de Pessoal do Instituto CEM.

1.7.1 Competirá à equipe de Recursos Humanos da POLICLÍNICA REGIONAL – UNIDADE GOIANÉSIA/GO e/ou terceiro contratado pelo Instituto CEM para esta finalidade, a condução e a execução de todas as atividades necessárias à regular realização deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal.

2. CONDIÇÕES DE PARTICIPAÇÃO E VAGAS DISPONÍVEIS

2.1. Antes da inscrição neste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal, o candidato deverá ler atentamente este Edital e seus Anexos, certificando-se de que preenche todos os requisitos e atribuições da vaga disponibilizada.

2.1.1. O candidato se responsabilizará pelas informações prestadas durante o Processo de Recrutamento e Seleção deste Edital, sendo eliminado deste Processo na hipótese das informações prestadas serem inverídicas ou não puderem ser comprovadas nos prazos previstos no Anexo II deste Edital.

2.2. Não será aceita a participação concomitante do candidato em mais de uma vaga disponibilizada neste Edital.

2.3. O candidato deverá escolher APENAS UMA DAS VAGAS disponível no Anexo I deste Edital.

2.3.1. Na hipótese do candidato equivocadamente se inscrever em mais de uma vaga disponibilizada neste Edital, prevalecerá a primeira escolhida, sendo desconsideradas as demais.

2.3.2. O candidato não poderá retificar a vaga escolhida neste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal.

2.3.3. Após a inscrição em uma das vagas constantes do Anexo I, o candidato ficará vinculado à ela enquanto este Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal estiver em vigor.

2.4. O candidato será responsável pelo fornecimento dos dados e/ou informações apresentadas para a sua inscrição.

2.5. O presente Edital compreende as vagas de: ALMOXARIFE, ASSISTENTE DE OUVIDORIA, ASSISTENTE DE RECURSOS HUMANOS, COORDENAÇÃO DE ENFERMAGEM, ENFERMEIRA – CCIH, FARMACÊUTICO, FONOAUDIOLOGA, TÉCNICO EM IMOBILIZAÇÃO, MAQUEIRO, NUTRICIONISTA, PSICÓLOGA, TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO, ASSISTENTE ADMINISTRATIVO, ASSISTENTE SOCIAL, FISIOTERAPEUTA, TÉCNICO DE ENFERMAGEM, ENFERMEIRA e RECEPCIONISTA.

2.5.1. O Anexo I apresenta o número de vagas disponíveis, a carga horária e o salário de cada cargo disponibilizado.

3. DA INSCRIÇÃO

3.1 A inscrição deverá ser realizada exclusivamente no site da Policlínica de Goianésia:

www.policlinicagoianesia.org.br / link: https://policlinicagoianesia.org.br/transparencia/#contratacao_de_pessoal.

3.1.1. O candidato deverá se atentar ao período de inscrição constante do Anexo II.

3.2. O candidato deverá preencher os campos constantes da sua inscrição com as informações corretas e/ou disponibilizadas.

3.2.1. O candidato será responsável pelo fornecimento das informações apresentadas para a sua inscrição.

3.2.2. Não serão admitidas retificações das informações prestadas pelo candidato na sua inscrição.

3.2.3. As informações fornecidas pelo candidato serão verificadas pela Gerência Corporativa de Recursos Humanos e deverão ser comprovadas por ele quando solicitado.

3.3. Além do fornecimento das informações solicitadas na sua inscrição, o candidato também deverá anexar, em formato PDF, os seguintes documentos:

- i) Currículo (“legível” e atualizado).
- ii) Cópia Simples do Comprovante de Residência.
- iii) Cópia Simples do RG/CPF ou CNH ou outro documento hábil, como foto, para identificação do candidato
- iv) Cópia Simples da Carteira de Trabalho comprovando experiência, ou outro documento comprobatório de experiência profissional e atuação no cargo/função.

3.4. O preenchimento de informações inverídicas ou que não puderem ser demonstradas com a documentação anexada no item 3.3., quando for o caso, ou ainda a não juntada dos documentos relacionados no item 3.3. ou a juntada parcial e/ou ilegível de algum deles acarretará na **NÃO EFETIVAÇÃO** da inscrição do candidato.

3.4.1. A inscrição **NÃO EFETIVADA nos termos previstos no item 3.4, resultará na eliminação do candidato deste** Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal.

4. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

4.1. A seleção se dará pela Etapas abaixo:

1ª Etapa: Análise de currículo

2ª Etapa: Prova de conhecimentos gerais e específicos

3ª Etapa: Entrevista pessoal e teste para análise Psicolaboral

1ª ETAPA:

A análise de currículo, de caráter classificatório, terá os seguintes critérios de avaliação:

I) – Primeiro Critério

Critério de Atuação	Pontuação
Nunca atuou na função	0
Já atuou na área	2
Já atuou na função	4

Por experiência na função entende-se ter registro em CTPS com a descrição exata ou similar ao cargo pretendido

Por experiência por área entende-se ter atuado nas atividades desenvolvidas da função pretendida.

II) - Segundo Critério

Critério Tempo de Experiência	Pontuação
Experiência na área de no mínimo 6 meses	1
Experiência na área de 2 até 4 anos	2
Experiência na área de até 4 até 6 anos	3
Experiência na área superior a 6 anos	5

Por experiência na área entende-se ter atuado em atividades pertinentes à função do cargo pretendido dentro da mesma área/setor, sendo comprovado por registro em CTPS.

III) – Terceiro Critério

Critério Formação Acadêmica	Pontuação
Ensino Médio	1
Nível Técnico	2
Nível Superior	5
Pós Graduação Latu Sensu	6
Mestrado	7

- a) Não serão considerados para pontuação no Terceiro Critério os cursos / formação acadêmica não concluídos ou incompletos, bem como àqueles que não tenham reconhecimento pelo MEC.
- b) A pontuação neste critério dar-se-á tão somente pela titulação acadêmica mais elevada apresentada, e não pela somatória das titulações apresentadas.

IV - Quarto Critério

Critério de atuação no Ramo de Atividade	Pontuação
Nunca atuou da área da Saúde	0
Já atuou em Clínicas e Consultórios restritos a consulta	2
Já atuou em Clínicas e Hospitais com atendimento ambulatorial	4

Avaliação e Pontuação dos Critérios da Análise de Currículo

- i) Cada Critério de avaliação de um candidato será considerado e somado SOMENTE uma única vez, inexistindo cumulatividade de pontos para cada Critério.
- ii) O máximo de pontos que cada candidato poderá alcançar nesta 1ª Etapa será de 20 pontos.

Classificação e Convocação dos Candidatos para a 2ª Etapa

- i) Serão convocados para a **2ª Etapa** deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal, para a realização da Prova, os 15 (quinze) primeiros candidatos, de cada vaga/cargo previsto neste Edital, classificados com maior pontuação na análise curricular e que tenham apresentados todos os documentos na forma do item 3.3. deste Edital.

- ii) Havendo empate de candidatos, será considerado como critério de desempate, com o objetivo de conferir maior eficiência para as atividades da Policlínica Regional – Unidade de Goianésia/GO e atendimento do interesse público, a “atuação em Clínicas e Hospitais com Atendimento ambulatorial”.
- iii) Os candidatos deverão se atentar para a data de publicação do resultado da 1ª Etapa prevista no Anexo 1 deste Edital.
- iv) A publicação dos 15 (quinze) primeiros candidatos classificados na 1ª Etapa será feita no site www.policlinicagoianesia.org.br / Processo Seletivo, ou ainda no link: https://policlinicagoianesia.org.br/transparencia/#contratacao_de_pessoal.
- v) Os candidatos classificados deverão comparecer para a realização das Provas da 2ª Etapa deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal independentemente de qualquer comunicação e/ou convocação por parte do Instituto CEM.
- vi) A data, o local e os horários das Provas correspondentes a 2ª Etapa serão publicados no site www.policlinicagoianesia.org.br / Processo Seletivo, ou ainda no link https://policlinicagoianesia.org.br/transparencia/#contratacao_de_pessoal após a publicação do resultado dos candidatos classificados na 1ª Etapa.
- vii) Será de inteira responsabilidade dos candidatos a consulta e o acompanhamento das informações, resultados, orientações e procedimentos deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal nos sites / endereços eletrônicos fornecidos pelo Instituto CEM neste Edital.

2ª ETAPA:

Os candidatos classificados na 1ª Etapa deverão comparecer, na data, local e horário publicados no site www.policlinicagoianesia.org.br / Processo Seletivo, ou ainda no link: https://policlinicagoianesia.org.br/transparencia/#contratacao_de_pessoal, para a realização das Provas de Conhecimentos Gerais e Conhecimentos Específicos, ambas de caráter classificatório e eliminatório.

Na data das Provas, os candidatos deverão comparecer portando:

- caneta azul ou preta
- máscara de proteção facial
- álcool gel para higienização
- documento de identificação com foto

O candidato deverá comparecer ao local das Provas com pelo menos 30 minutos de antecedência.

Não será admitido o ingresso do candidato ao local das Provas após o horário divulgado pelo Instituto CEM.

O Instituto CEM tomará todas as medidas sanitárias e recomendadas pelos órgãos de saúde, incluindo o distanciamento social necessário no ambiente de realização das Provas, de modo a preservar a saúde dos candidatos diante da pandemia do COVID-19.

NOTA: As Provas poderão ser CANCELADAS na hipótese de determinação pelo Poder Público ou órgãos de saúde de isolamento social ou restrições de distanciamento social mais severas em razão de eventual agravamento da pandemia do COVID-19. Ocorrendo esta hipótese, esta 2ª Etapa do Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal será CANCELADA e seguirá para a 3ª Etapa, onde os candidatos classificados na 1ª Etapa serão avaliados por meio de entrevista e exame psicolaboral, os quais terão caráter classificatório e eliminatório.

Provas de Conhecimentos Gerais e Conhecimentos Específicos

Prova de Conhecimentos Gerais

Os candidatos classificados na 1ª Etapa deverão realizar a Prova de Conhecimentos Gerais.

A Prova de Conhecimentos Gerais será composta por testes de múltipla escolha e terá avaliação de 0 a 5 pontos.

Não serão admitidas rasuras nas opções dos testes que deverão ser assinaladas.

A Prova de Conhecimentos Gerais contemplará os seguintes assuntos: análise e interpretação de texto, gramática (classes gramaticais; verbos; fonologia, estrutura e formação de palavras; análise sintática e morfológica; ortografia, concordância, fonética e fonologia; regência e figuras de linguagem) e matemática (operações básicas; expressões numéricas; regra de três; porcentagem; razões e proporções; frações, decimais e dízimas; noções básicas de estatística; probabilidade; conjuntos numéricos).

Prova de Conhecimentos Específicos

Juntamente com a Prova de Conhecimentos Gerais, os candidatos classificados na 1ª Etapa deverão realizar a Prova de Conhecimentos Específicos.

A Prova de Conhecimentos Específicos será composta por testes de múltipla escolha e terá avaliação de 0 a 5 pontos.

Não serão admitidas rasuras nas opções dos testes que deverão ser assinaladas.

A Prova de Conhecimentos Específicos contemplará os seguintes assuntos: questões técnicas e específicas relacionadas à rotina laboral do cargo/função escolhido pelo candidato. Esta Prova objetivará avaliar a experiência do candidato para o cargo/função escolhido.

O tempo máximo para a realização das Provas de Conhecimentos Gerais e Conhecimentos específicos será de 02 (duas) horas.

Avaliação e Pontuação das Provas de Conhecimentos Gerais e Conhecimentos Específicos

- i) Cada Prova terá pontuação máxima de 5 (cinco) pontos, sendo a pontuação máxima na somatória duas Provas de 10 pontos.
- ii) Serão eliminados os candidatos que obtiverem nota igual ou inferior a 02 (dois) pontos em cada uma das Provas de Conhecimentos Gerais e Conhecimentos Específicos.

Classificação e Convocação dos Candidatos para a 3ª Etapa

- i) Os candidatos serão classificados com base na maior nota resultante da somatória das duas Provas.
- ii) Na hipótese de haver empate de pontos nesta 2ª Etapa entre candidatos com o mesmo somatório de pontos para um mesmo cargo/função, o critério de desempate será a maior nota na Prova de Conhecimentos Específicos. Persistindo o empate, o segundo critério de desempate será a nota atribuída à análise do currículo. Mantendo-se o empate, o terceiro critério de desempate será a “atuação em Clinicas e Hospitais com atendimento ambulatorial”.
- iii) O primeiro classificado do cargo/função será convocado para a **3ª Etapa** deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal.
- iv) Havendo mais de uma vaga disponível para um determinado cargo/função, serão convocados para a 3ª Etapa, conforme a ordem de classificação, o número suficiente de candidatos para o preenchimento das vagas disponíveis.
- v) Os candidatos que não forem convocados para a 3ª Etapa irão compor o Cadastro Reserva de Pessoal da Policlínica Regional de Goianésia/GO., sendo convocados para a 3ª Etapa quando houver a oferta e ou disponibilização de nova vaga correspondente ao da inscrição.
- vi) O Cadastro Reserva terá validade de 6 (seis) meses.
- vii) Os candidatos serão convocados para a 3ª Etapa, na ordem de classificação, conforme a necessidade do Instituto CEM para o preenchimento de vagas disponíveis.
- viii) Os candidatos deverão se atentar para a data de publicação do resultado de classificação da 2ª Etapa prevista no Anexo 1 deste Edital.
- ix) A publicação da classificação dos candidatos na 2ª Etapa será feita no site www.policlinicagoianesia.org.br / Processo Seletivo, ou ainda no link:
https://policlinicagoianesia.org.br/transparencia/#contratacao_de_pessoal.

- x) Os candidatos convocados para participarem da 3ª Etapa deverão comparecer para a realização do Exame Psicolaboral e da Entrevista independentemente de qualquer comunicação e/ou convocação por parte do Instituto CEM.
- xi) A data, local e os horários do Exame Psicolaboral e da Entrevista correspondentes a 3ª Etapa serão publicados no site www.policlinicagoianesia.org.br / Processo Seletivo, ou ainda no link: https://policlinicagoianesia.org.br/transparencia/#contratacao_de_pessoal. após a publicação do resultado dos candidatos classificados na 2ª Etapa.
- xii) Será de inteira responsabilidade dos candidatos a consulta e o acompanhamento das informações, resultados, orientações e procedimentos deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal nos sites / endereços eletrônicos fornecidos pelo Instituto CEM neste Edital.

3ª ETAPA:

Os candidatos convocados para a 3ª Etapa deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal deverão comparecer, na data, local e horário publicados no site www.policlinicagoianesia.org.br / Processo Seletivo, ou ainda no link: https://policlinicagoianesia.org.br/transparencia/#contratacao_de_pessoal para a realização do Exame Psico-laboral e Entrevista.

O Exame-Psicolaboral e a Entrevista serão realizados na mesma data.

O candidato convocado que não comparecer na data, local e horário para a realização do Exame-Psicolaboral e Entrevista será desclassificado e, conseqüentemente, eliminado deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal.

O Exame Psicolaboral terá caráter eliminatório (APTO ou INAPTO). Este exame consistirá na análise da capacidade do candidato de exercer trabalho em equipe, raciocínio lógico e comunicação.

A Entrevista avaliará o desempenho pessoal do candidato perante situações rotineiras da função/cargo escolhido. A avaliação da Entrevista poderá ser feita verbalmente ou por meio de questionário impresso que deverá ser respondido pelo entrevistado.

5. RESULTADO FINAL, RECURSOS E CONVOCAÇÃO

5.1. O resultado final deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal será divulgado no site da Policlínica de Goianésia (<https://policlinicagoianesia.org.br/Processoseletivo>), na data prevista no Anexo II deste Edital, cabendo aos candidatos se atentarem ao disposto no item 5.5 abaixo.

5.2. O resultado final indicará os nomes dos candidatos aprovados neste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal, convocando-os para o início do processo admissional.

5.3. O candidato convocado deverá comparecer junto ao Departamento de Recursos Humanos – RH da Policlínica Regional de Goianésia em até 1 (um) dia útil da publicação do Edital com o Resultado Final deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal, portando os documentos indicados no Anexo IV deste Edital.

5.4. O período para interposição de recursos deste processo seletivo será de 2 (dias) contados da publicação do Resultado Final deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal, conforme Item 5.1 supra.

5.5. O candidato que tiver interesse em apresentar recurso ao resultado deverá utilizar o formulário próprio disponibilizado no site <https://policlinicagoianesia.org.br/Processoseletivo> (consulte Anexo V), e encaminhá-lo, devidamente preenchido, para o e-mail recrutamento@policlinicagoianesia.org.br, com o título Recurso Processo Seletivo – Goianésia GO – Nome do Candidato.

5.6. Os recursos serão julgados em até 1 dia útil pelo Instituto CEM, e o seu resultado publicado em até 1 (um) dia útil no site <https://policlinicagoianesia.org.br/Processoseletivo>.

5.7. O candidato convocado, nos termos do Item 5.3. supra, que não comparecerem para o início do processo admissional, no prazo assinalado, serão eliminados deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal, por desistência, e incorrerão na perda das vagas .

6. DA CONTRATAÇÃO

A contratação do candidato dar-se-á somente após a apresentação, verificação e validação dos documentos relacionados no Anexo IV.

O Departamento de Recursos Humanos do Instituto CEM poderá solicitar do candidato o fornecimento de outros documentos, além daqueles previstos no Anexo IV, para a finalidade de comprovar a sua qualificação profissional e/ou habilidade laboral.

Na hipótese da vaga a ser preenchida ser ocupada por profissional com profissão regulamentada, o candidato deverá apresentar documento comprobatório de registro no Órgão/Conselho de Classe Profissional, juntamente com o atestado de “nada consta” junto a este Órgão/Conselho, ou ainda protocolo do requerimento de registro para o profissional em que for exigida graduação e/ou formação específica;

Além da apresentação da documentação acima relacionada, antes da contratação o candidato deverá apresentar o seu Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, expedido por médico do trabalho indicado pelo Instituto CEM, demonstrando estar apto para o exercício do cargo/função que será contratado.

7. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

7.1. As contratações dos colaboradores nos termos deste edital serão regidas pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

7.2. Serão concedidos os benefícios de vale-transporte e alimentação nos termos da legislação trabalhista.

7.3. O pagamento de adicional de insalubridade será devido quando o cargo/função assim o exigir, observando-se os termos da legislação trabalhista, resultado do laudo de Medicina e Segurança do Trabalho aplicável ao cargo/função e Convenção Coletiva da Categoria.

7.4. Será motivo de desclassificação do candidato, em qualquer etapa deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal, a não comprovação tempestiva e regular das informações prestadas no ato da inscrição quando formalmente requeridas pelo Departamento de Recursos Humanos do Instituto CEM.

7.5. O Instituto CEM não realiza qualquer tipo de reembolso aos candidatos deste processo seletivo, mesmo em caso de vagas canceladas.

7.6. O Instituto CEM não se responsabiliza por problemas, no ato da inscrição, motivados por falhas de ordem técnica e/ou falhas de internet, bem como quaisquer outros fatores que venham a impossibilitar a transferência de dados das informações prestadas pelo candidato e que não tenham qualquer interferência do Instituto CEM.

7.8. É de inteira e exclusiva responsabilidade de cada candidato o acompanhamento de todas as publicações relacionadas a este Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal.

7.9. O Instituto CEM resguarda o direito de erro, podendo retificar as informações constantes deste edital, bem como informações publicadas no site da Policlínica Regional de Goianésia/GO, sem prévio aviso.

8. PARTES QUE INTEGRAM ESTE EDITAL

8.1. ANEXO I, Relação de Cargos, Salários, Carga Horária de Trabalho e Número de Vagas;

8.2. ANEXO II, Cronograma do Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal;

8.3. ANEXO III, Descritivo das atribuições aos cargos Administrativos e Técnicos do Anexo I

INSTITUTO CEM – POLICLÍNICA DE GOIANÉSIA
GOIANÉSIA, 07 de Janeiro de 2021.

Anexo I

RELAÇÃO DE VAGAS CLT					
Área Tec. ou Adm.	Cargo:	Número de Vagas	Carga horaria	Salários	Adicionais
Administrativa	ALMOXARIFE	1	44 HORAS	R\$ 2.000,00	Insalubridade 20% do piso da categoria
Administrativa	ASSISTENTE DE OUVIDORIA	1	44 HORAS	R\$ 1.700,00	Insalubridade 20% do piso da categoria
Administrativa	ASSISTENTE DE RECURSOS HUMANOS	1	44 HORAS	R\$ 2.200,00	Insalubridade 20% do piso da categoria
Técnica	COORDENADORA(O) DE ENFERMAGEM	1	44 HORAS	R\$ 4.000,00	Insalubridade 20% do piso da categoria + Adicional de 20%
Técnica	ENFERMEIRA - CCIH	1	36 HORAS	R\$ 2.448,42	Insalubridade 20% do piso da categoria + Adicional de 10%
Técnica	FARMACÊUTICO(A)	1	44 HORAS	R\$ 5.090,05	Insalubridade 20% do piso da categoria
Técnica	FONOAUDIOLOGA	1	30 HORAS	R\$ 2.600,00	Insalubridade 20% do piso da categoria
Técnica	TÉCNICO(A) EM IMOBILIZAÇÃO	1	44 HORAS	R\$ 1.400,00	Insalubridade 20% do piso da categoria
Técnica	MAQUEIRO (a)	1	44 HORAS	R\$ 1.150,00	Insalubridade 20% do piso da categoria
Técnica	NUTRICIONISTA	1	30 HORAS	R\$ 2.600,00	Insalubridade 20% do piso da categoria
Técnica	PSICOLOGA (O)	1	30 HORAS	R\$ 2.600,00	Insalubridade 20% do piso da categoria
Administrativa	TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO	1	44 HORAS	R\$ 2.200,00	Insalubridade 20% do piso da categoria
Administrativa	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3	44 HORAS	R\$ 1.700,00	Insalubridade 20% do piso da categoria
Técnica	ASSISTENTE SOCIAL	1	30 HORAS	R\$ 2.600,00	Insalubridade 20% do piso da categoria
Técnica	FISIOTERAPEUTA	1	30 HORAS	R\$ 2.600,00	Insalubridade 20% do piso da categoria
Técnica	ENFERMEIRA	1	44 HORAS	R\$ 2.992,51	Insalubridade 20% do piso da categoria
Técnica	TÉCNICO(A) DE ENFERMAGEM	5	44 HORAS	R\$ 1.560,00	Insalubridade 20% do piso da categoria
Administrativa	RECEPCIONISTA	10	44 HORAS	R\$ 1.200,00	Insalubridade 20% do piso da categoria
		33			

INSTITUTO CEM – POLICLÍNICA DE GOIANÉSIA

GOIANÉSIA, 07 de Janeiro de 2021.

Anexo II

PROCESSO SELETIVO – EDITAL 001/2020 – Instituto CEM Policlínica Regional de Goianésia – Cronograma de Seleção para os Cargos Administrativos e Técnicos conforme Anexo I			
Etapa	Data	Horário	Local
Abertura das Inscrições	11/01/2021 a 20/01/2021	Das 10h00 do dia 11/01/2021 até 23h59 do dia 20/01/2021	https://policlinicagoianesia.org.br/ Processo Seletivo
Resultado da Triagem e Análise Curricular	25/01/2021	Após as 16:00 hs	https://policlinicagoianesia.org.br/ Processo Seletivo
Data da Prova Conhecimentos Gerais e Específicos	30/01/2021	Horários disponíveis https://policlinicagoianesia.org.br/ Processo Seletivo	Divulgação de local https://policlinicagoianesia.org.br/ Processo Seletivo
Divulgação dos Resultados e convocação para 3ª Fase	02/02/2021	Após as 16:00 hs	https://policlinicagoianesia.org.br/ Processo Seletivo
Prazo para Recurso do Processo Seletivo	02/02/2021 Até 04/02/2021	Das 16h01 do dia 02/02/2021 até às 23h59 do dia 04/02/2021	recrutamento@policlinicagoianesia.org.br
Resultado final dos Recursos	05/02/2021	Após as 14:00 hs	https://policlinicagoianesia.org.br/ Processo Seletivo
Data do Psico -Laboral	06/02/2021 e 08/02/2021	Horários disponíveis https://policlinicagoianesia.org.br/ Processo Seletivo	Divulgação de local https://policlinicagoianesia.org.br/ Processo Seletivo
Entrevista Individual	06/02/2020 e 08/02/2021	Horários disponíveis https://policlinicagoianesia.org.br/ Processo Seletivo	Divulgação de local https://policlinicagoianesia.org.br/ Processo Seletivo
Divulgação dos Resultados	10/02/2021	Após as 16:00 hs	https://policlinicagoianesia.org.br/ Processo Seletivo
Nomeação dos Aprovados	16/02/2021	Após as 13:00 hs	https://policlinicagoianesia.org.br/ Processo Seletivo

INSTITUTO CEM – POLICLÍNICA DE GOIANÉSIA

GOIANÉSIA, 07 de Janeiro de 2021.

Anexo III

PROCESSO SELETIVO – EDITAL 001/2020 – Instituto CEM Policlínica Regional de Goianésia – descritivo de Atribuições e exigibilidade mínima aos cargos Administrativos e Técnicos conforme anexo I

Ano	Cargo:	Atribuições do Cargo – Resumo
2020	ALMOXARIFE	<p>Almojarife atuar com entrega e recepção de materiais, manter controle do estoque mínimo, cobrar a produção quanto aos materiais faltantes no estoque, fazer as solicitações de ordem de compras com antecedência antes de ocorrer à falta dos mesmos, fornecer aos funcionários EPIs e os materiais solicitados para a produção, responder por todos os materiais constantes no estoque, verificar as notas fiscais em relação ao pedido realizado sempre alinhado com o setor de compras, e o material que está sendo entregue, acompanhar descarregamento os produtos que chegam, identificar produtos e armazenar o material de acordo com cada setor, registrar saída de matérias.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino Técnico e/ou superior completo, na área administrativa, e no mínimo seis meses de experiência no cargo.</p>
2020	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	<p>O assistente administrativo é responsável por realizar as demandas administrativas necessárias no cotidiano das empresas e instituições. Ele possui o papel de auxiliar gestores em suas atividades e necessidades operacionais, como contato com o ambiente externo, gerência de documentação recebida e enviada, organização de agenda e controle de receitas e material.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino Técnico e/ou superior completo, na área administrativa, e no mínimo seis meses de experiência no cargo.</p>
2020	ASSISTENTE DE OUVIDORIA	<p>Realiza pesquisa de satisfação, anota dúvidas e reclamações dos pacientes e pessoal da Policlínica, trabalha junto com as outras áreas para buscar subsídios para a elaboração das respostas. Preenche relatórios e busca identificar falhas e propor melhorias nos processos internos, entre outras demandas. Semanalmente fazer a tabulação dos dados, e alimentar o relatório gerencial ao final de cada mês. O relatório traz informações da quantidade de avaliações e o percentual de cada uma delas. Executa atividades de auxiliar em geral.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino Técnico e/ou superior completo, na área administrativa, e no mínimo seis meses de experiência no cargo.</p>
2020	ASSISTENTE DE RECURSOS HUMANOS	<p>Prestará assistência a promoção de treinamentos e capacitações para os funcionários, administração dos salários e benefícios oferecidos e também promove avaliações de desempenho, planejamento de carreira e otimização do tempo, sempre prezando para o desenvolvimento pessoal e profissional dos funcionários e pela satisfação e saúde no trabalho. Prestará informações aos funcionários da instituição, a respeito de assuntos relacionados ao trabalho, atuar no processo seletivo, prestar apoio em dinâmica de grupos, aplicar teste psicológicos, dar pareceres sobre os candidatos, selecionar currículos e contatar candidatos, controlar contratos, substituições ou aumento de quadro de funcionários, controlar os vencimentos de contrato por experiência e transferência dos funcionários de setores, conferir folhas de pagamentos e promover benefícios, tal como férias, para funcionários, supervisionar a rotina do departamento pessoal auxiliando o supervisor, encarregado e o analista nas atividades quando solicitado, fara controle de ponto, lançamento de rotinas em planilha, subsidiará as informações para a</p>

		<p>Coordenação de RH, manterá os arquivos de documentos em dia, físico e digital, realiza interface da gestão e colaboradores, prestando e colhendo informações.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino Técnico e/ou superior completo, na área administrativa, e/ou Recursos Humanos, e no mínimo seis meses de experiência no cargo.</p>
2020	ASSISTENTE FINANCEIRO	<p>Contas a Pagar, a receber, lançamento de notas fiscais, registros de passivos, auxílio nas tarefas de faturamento, fluxo de caixa, lançamentos das rotinas em sistema, entrega de documentos, cadastros em bancos, pagamentos de colaboradores, consultas em geral, conferencia de documentos de prestadores de serviços para liberação de pagamentos, relatórios gerenciais de movimentação financeira e bancária, etc.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino Técnico e/ou superior completo, na área administrativa, e no mínimo seis meses de experiência no cargo.</p>
2020	ASSISTENTE SOCIAL	<p>Discutir com os usuários as situações problema; fazer acompanhamento social do tratamento da saúde; estimular o usuário a participar do seu tratamento de saúde; discutir com os demais membros da equipe de saúde sobre a problemática do paciente, interpretando a situação social dele; informar e discutir com os usuários acerca dos direitos sociais, mobilizando-o ao exercício da cidadania; elaborar relatórios sociais e pareceres sobre matérias específicas do serviço social; participar de reuniões técnicas da equipe interdisciplinar; discutir com os familiares sobre a necessidade de apoio na recuperação e prevenção da saúde do paciente, praticar o trabalho humanizado em todas as áreas e acolhimento ,encaminhar os pacientes para avaliação de equipe multidisciplinar dentre outras demandas .</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino superior completo.</p>
2020	COORDENADORA(o) DE ENFERMAGEM	<p>Planejara e organizara os trabalhos de enfermagem, garantira o desenvolvimento da assistência de enfermagem ininterruptamente, atuara diretamente a tomada de decisões executivas na questão operacional das atividades, Promove assistência direta e indireta aos pacientes em geral, planejara estrategicamente a organização dos trabalhos de enfermagem e de sua equipe, Administrará recursos humanos, materiais e orçamentários colocados à disposição de sua coordenação, a fim de garantir bom uso sem desperdícios, participara de reuniões sempre que convocado.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino superior completo, na área de Enfermagem, Desejável Pós graduação e/ou Especialização em controle de infecção hospitalar, e no mínimo seis meses de experiência no cargo.</p>
2020	ENFERMEIRA (o) - CCIH	<p>Ira, estruturar a operação do SCIH, criando procedimentos e Organização, ira coordenar e supervisionar as atividades do SCIH, e será responsável por todos os processos realizados por sua equipe, Atuará ativamente dos processos de estruturação da operação e participara de reuniões junto ao CCIH, promovera treinamento e orientação operacional da equipe e novos colaboradores, promovera cursos e palestras orientativas de controle de infecção hospitalar para o corpo clínico, participara da padronização dos antimicrobianos e germicidas da instituição, sempre que necessário, indicará medidas de prevenção e ações necessárias aos procedimentos da policlínica em atenção à saúde.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino superior completo, na área de Enfermagem, Desejável Pós graduação e/ou Especialização em controle de infecção hospitalar, e no mínimo seis meses de experiência no cargo.</p>

2020	ENFERMEIRA(o)	<p>Realiza Triagem de atendimento, Afere sinais vitais para consultas e exames, medidas antropométricas, gerencia equipe de enfermagem, realiza curativos, administra medicamentos conforme prescrição médica, auxilia nos procedimentos ambulatoriais, supervisiona triagem oftalmológica, supervisiona o preparo dos pacientes e reposição de insumos das salas de ultrassonográfica, auxilia médicos na realização de todos os exames, supervisiona a lavagem e assepsia do aparelho de EDA.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino superior completo na área de Enfermagem, e 6 meses de experiência Mínima no cargo.</p>
2020	FARMACÊUTICO	<p>Realiza dispensa de medicamentos e materiais hospitalares, faz análise da prescrição e solicitações, defini programação e processos do fluxo de dispensa dos materiais, controla e armazena os medicamentos de forma adequada, Confere o estoque da Farmácia, Elabora relatórios gerenciais, de saída e saldo do estoque, faz pedido de medicamentos e materiais de reposição do estoque, auxilia o setor de almoxarifado na conferência e lançamentos de notas de medicamentos e insumos farmacêuticos , Controla e mantém abastecido o carrinho de medicamentos de emergência, efetua o descarte adequado de medicamentos vencidos ou danificados, efetua devolução quando for o caso.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino superior completo na área de Farmácia, e experiência Mínima de 6 meses no cargo.</p>
2020	FISIOTERAPEUTA	<p>Avaliação, diagnóstico cinético funcional, Elabora e Atua em programas de Reabilitação, atua em tratamentos e prevenção de doenças e lesões decorrentes de fraturas ou má-formação, Acompanha uso dos equipamentos auxiliares e encaminhamento quando necessário das indicações e concessão de órtese, prótese, e Orientações em geral,</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino superior completo na área de Fisioterapia.</p>
2020	FONOAUDIOLOGA	<p>Avaliar pacientes; Realizar diagnósticos; Realizar tratamento fonoaudiológico para habilitação e reabilitação de pacientes com alteração de deglutição, voz, fala, motricidade orofacial, linguagem, audição, entre outras demandas pertinentes a fonoaudiologia; Realizar teste da orelhinha e da linguinha em recém-nascidos e lactentes; Indicar condutas quanto a via e modo de alimentação, quando necessário; Orientar pacientes, familiares, cuidadores, responsáveis e equipe; Atuar e participar das atividades com a equipe Multidisciplinar; Desenvolver atividades de formação continuada para os colaboradores internos.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino superior completo na área de Fonoaudiologia.</p>
2020	MAQUEIRO	<p>O cargo está acolhido ao transporte de pacientes dentro da unidade, de forma responsável, e atendendo os devidos cuidados e orientações do médicos e Enfermeiros, pode também realizar acolhimento dos pacientes, no hall de entrada e ambulâncias, em casos de grande volume de pacientes, pode realizar aferição de temperatura e prestar orientação sobre o atendimento aos pacientes sempre que for solicitado.</p> <p>O Candidato deverá possuir experiência de no mínimo 6 meses.</p>

2020	NUTRICIONISTA	<p>Prestar assistência nutricional a indivíduos e/ou coletividades (sadios ou enfermos); Identificar população-alvo; participar de diagnóstico interdisciplinar; realizar inquérito alimentar; coletar dados antropométricos; solicitar exames laboratoriais; interpretar indicadores nutricionais; calcular gasto energético; identificar necessidades nutricionais; realizar diagnóstico dietético-nutricional; estabelecer plano de cuidados nutricionais; realizar prescrição dietética; prescrever complementos e suplementos nutricionais; registrar evolução dietoterápica em prontuário; conferir adesão à orientação dietético-nutricional; orientar familiares; prover educação e orientação nutricional; elaborar plano alimentar em atividades físicas. Utilizar recursos de Informática.</p> <p>Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de complexidade associadas ao ambiente organizacional.</p> <p>Experiência mínima de 06 (seis) meses como Nutricionista em clínicas e Hospitais de nível secundário média ou de alta complexidade.</p>
2020	PSICOLOGA	<p>O Psicólogo Clínico como profissional da saúde tem um importante papel que implica em múltiplas atuações quer seja na contribuição à humanização da instituição, no atendimento às necessidades do paciente e de seus familiares, na intermediação com os demais membros da equipe de saúde e profissionais envolvidos, no reconhecimento dos direitos do paciente, e ainda na produção de conhecimento científico através de pesquisas, seguira plano de atuação pé definido pela Policlínica Regional de Goianésia.</p> <p>Experiência mínima de 06 (seis) meses como Psicóloga em clínicas e Hospitais de nível secundário média ou de alta complexidade.</p>
2020	RECEPCIONISTA	<p>Recepcionista(o) irá contribuir para um atendimento mais fluído, recepcionando os pacientes da melhor forma e fornecendo informações precisas, este profissional será fundamental para oferecer uma boa hospitalidade. Irá sempre recepcionar o paciente, mostrando atenção, e ouvir atentamente seus questionamentos. Explicar como o processo da clínica funciona e se colocar à disposição para tirar qualquer dúvida é uma ótima maneira de garantir um atendimento humanizado, procedimentos e treinamento serão oferecidos após início dos trabalhos.</p> <p>Experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo</p>
2020	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	<p>Triagem- aferição de sinais vitais, peso, altura, Auxiliar o médico em consulta, Acompanhar o paciente para a área destinada (exames, consultas). Auxiliar ultrassom; Auxiliar endoscopia, Auxiliar ecocardiograma, Auxiliar oftalmologista, Administra medicamentos, atua com curativos e primeiros socorros, atende demandas dos enfermeiros e demais áreas da saúde.</p>

2020	TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO	<p>Orientar e coordenar o sistema de segurança do trabalho, investigando riscos e causas de acidentes, analisando esquemas de prevenção. Inspecionar locais, instalações e equipamentos da empresa e determinar fatores de riscos de acidentes. Propor normas e dispositivos de segurança, sugerindo eventuais modificações nos equipamentos e instalações e verificando sua observância, para prevenir acidentes. Inspecionar os postos de combate a incêndios, examinando as mangueiras, hidrantes, extintores e equipamentos de proteção contra incêndios. Comunicar os resultados de suas inspeções, elaborando relatórios. Investigar acidentes ocorridos, examinando as condições da ocorrência, para identificar suas causas e propor as providências cabíveis. Intermediar junto aos serviços médico e social da instituição, visando facilitar o atendimento necessário aos acidentados. Registrar irregularidades e elaborar estatísticas de acidentes. Treinar os funcionários da empresa sobre normas de segurança, combate à incêndios e demais medidas de prevenção de acidentes.</p> <p>Coordenar a publicação de matéria sobre segurança no trabalho, preparando instruções e orientando a confecção de cartazes e avisos, para divulgar e desenvolver hábitos de prevenção de acidentes.</p> <p>Participar de reuniões sobre segurança no trabalho, fornecendo dados relativos ao assunto, apresentando sugestões e analisando a viabilidade de medidas de segurança propostas, para aperfeiçoar o sistema existente. Executar tarefas pertinentes à área de atuação, utilizando-se de equipamentos e programas de informática. Executar e apoiar outras tarefas para o desenvolvimento das atividades do setor, inerentes à sua função.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino Técnico, e 6 meses de experiência Mínima no cargo em área da saúde.</p>
2020	TECNICO EM IMOBILIZAÇÃO	<p>Preparar e executar trações cutâneas, auxiliando o médico na instalação de trações esqueléticas e nas manobras de redução manual de fraturas e luxações.</p> <p>Ensino Médio Completo. Desejável curso Técnico em Imobilização ortopédica. Experiência mínima de 06 (seis) meses na área Ortopédica.</p>

INSTITUTO CEM – POLICLÍNICA DE GOIANÉSIA

GOIANÉSIA, 07 de Janeiro de 2021.

Anexo IV

DOCUMENTOS PARA O PROCESSO ADMISSIONAL

NOME: _____

ENDEREÇO: _____ N.º. _____

COMPLEM: _____ BAIRRO: _____ CEP: _____

CIDADE: _____ UF: _____ ESTADO CIVIL: _____

FONE: _____ GRAU DE INSTRUÇÃO _____ EMAIL: _____

Documentos Admissionais

- CARTEIRA PROFISSIONAL DE TRABALHO;
- 2 FOTOS 3/4;
- EXAME MÉDICO ADMISSIONAL (O Instituto CEM indicará onde realizar);
- ATESTADO DE ANTECEDENTE CRIMINAL
- XEROX C.P.F.
- XEROX DO CPF DOS DEPENDENTES/FILHOS
- CÓPIA DO R.G.;
- CÓPIA DA CNH SE TIVER;
- CÓPIA DO TÍTULO DE ELEITOR;
- CÓPIA DO CARTÃO DO PIS;
- CÓPIA DA CERTIDÃO DE CASAMENTO;
- CÓPIA DA CERTIDÃO DE NASCIMENTO;
- CÓPIA DA CERTIDÃO DE NASCIMENTO DOS FILHOS;
- CÓPIA DA CARTEIRA DE VACINAÇÃO DOS FILHOS (ATÉ 05 ANOS);
- CÓPIA DA CARTEIRA RESERVISTA;
- CÓPIA DO COMPROVANTE DE ENDEREÇO (LUZ OU TELEFONE), COM NO MÁXIMO 2 MESES.
- CÓPIA DO COMPROVANTE DE ESCOLARIDADE (DIPLOMA, CERTIFICADOS)
- CÓPIA DA CARTEIRA DE IDENTIDADE PROFISSIONAL PARA OS CARGOS TÉCNICOS.
- CÓPIA DA CERTIDÃO NEGATIVA DE DÉBITOS “NADA CONSTA” DO CONSELHO PROFISSIONAL PARA OS CARGOS TÉCNICOS.

Anexo V

FORMULARIO INTERPOSIÇÃO DE RECURSO

Senhor Candidato:

1. Utilizar o presente Formulário para a interposição de Recurso contra o Resultado Final do Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação do Edital 001/2021 do qual tenha participado. O uso deste formulário dará mais segurança ao processo e tornará mais rápida a resposta ao candidato.
2. O candidato deverá seguir os procedimentos indicados no Edital 001/2021, publicado no DOU n.º 23.462, de 06/01/2021 e divulgado no endereço eletrônico https://policlinicagoianesia.org.br/transparencia/#contratacao_de_pessoal
3. O candidato deverá assinar todas as páginas do seu Recurso.
4. A ausência de assinatura invalidará o Recurso.
5. A resposta ao Recurso será encaminhada para o e-mail do candidato indicado neste formulário.

PREENCHER TODOS OS CAMPOS DO FORMULÁRIO

DADOS DO SOLICITANTE	
NOME DO CANDIDATO:	
CPF:	TELEFONE FIXO:
E-MAIL:	CELULAR:

DADOS DA SELEÇÃO	
DEPARTAMENTO/UNIDADE RESPONSÁVEL PELA SELEÇÃO: RECURSOS HUMANOS	
ÁREA DA SELEÇÃO:	CARGO PRETENDIDO:
EDITAL: 01/2021	

SOLICITAÇÃO
TIPO DE RECURSO: () Avaliação Curricular () Provas () Avaliação Psicolaboral
DATA: ____/____/____

DESCRIÇÃO DO RECURSO

ASSINATURA DO CANDIDATO:

PÁGINA: